

PHYSICIAN ASSISTANTS  
**ERFOLGREICH  
EINSTELLEN**

WHITEPAPER

# Zufriedenheit

Die Berufszufriedenheit der Physician Assistants ist enorm wichtig für den langfristigen Erfolg und Verbleib in der Abteilung. Wir haben Physician Assistants gefragt, welche Faktoren besonders wichtig sind, damit sie sich in ihrer Abteilung wohl fühlen und zufrieden sind. Auf die vier wichtigsten Punkte gehen wir hier ein.

## Wertschätzung

Die Anerkennung der eigenen Expertise stärkt nicht nur die Motivation, sondern fördert auch eine qualitativ hochwertige Versorgung.

Die Übertragung passender Aufgaben ermöglichen es dem PA, Verantwortung zu übernehmen und eigenständig zu arbeiten. Dies verfestigt das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten und fördert eine effiziente Arbeitsweise. Letztendlich führt dies zu einer höheren Qualität in der Patientenversorgung.

## Aufklärung

Die Informationsvermittlung und Aufklärung innerhalb des Teams, sowie der Abteilung über den Beruf des Physician Assistant sind wichtig. Ein umfassendes Verständnis für die Rolle des PAs fördert nicht nur eine reibungslose Zusammenarbeit, sondern schafft auch Wertschätzung für die spezifischen Kompetenzen und Aufgabenbereiche des PAs im Gesundheitswesen. Durch transparente Kommunikation wird das Team in die Lage versetzt, die Stärken und den Mehrwert des PAs zu erkennen.

## Faires Gehalt

Faire Gehälter sind von entscheidender Bedeutung für die Zufriedenheit von Physician Assistants. Gerechte Entlohnungen verstärken das Gefühl der Wertschätzung seitens des Arbeitgebers. Zudem helfen faire Gehälter, die Attraktivität des Berufs zu steigern, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und vor allem zu halten. Insgesamt sind gerechte Entlohnungen daher unerlässlich, um die Zufriedenheit von Physician Assistants zu gewährleisten.

## Implementierung

Eine strategische Implementierung mit entsprechenden Konzepten schafft eine klare Struktur und Richtung für dessen berufliche Entwicklung. Durch gut durchdachte Konzepte kann der Physician Assistant seine Fähigkeiten optimal einsetzen und sich kontinuierlich weiterentwickeln. Dies fördert nicht nur die berufliche Erfüllung, sondern ermöglicht auch eine effektive und rechtssichere Integration seiner Rolle im Gesundheitswesen. Mehr zu der strukturellen Implementierung finden Sie auf der nächsten Seite.

# Implementierung

Die Implementierung des Berufsbild ist enorm wichtig für die spätere Zufriedenheit, Rechtssicherheit und Effizienz des Physician Assistants. In diesem Kapitel gehen wir auf die wichtigsten Schritte in der Implementierungsphase ein.

## Tätigkeitsprofil

Durch ein präzises Tätigkeitsprofil wird nicht nur die Rolle des Physician Assistants definiert, sondern auch die Integration in das bestehende Team. Dies fördert eine effiziente Arbeitsstruktur und verhindert mögliche Missverständnisse bezüglich der Aufgabenbereiche. Ein passendes Tätigkeitsprofil ist somit ein Schlüsselfaktor für eine reibungslose Integration, verbesserte Arbeitsabläufe und letztendlich den Erfolg der Physician Assistants in ihrer unterstützenden Rolle.

## Delegationskonzept

Ein Delegationskonzept ist von entscheidender Bedeutung für die erfolgreiche Implementierung und die Rechtssicherheit von PAs, da es klare Richtlinien und den Ablauf für die Übertragung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten festlegt. Durch ein gut strukturiertes Delegationskonzept können die Aufgaben in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen präzise verteilt werden, wodurch rechtliche Unsicherheiten und ein Organisationsverschulden vermieden werden.

## Anmeldung beim Versicherer

Durch die Registrierung beim Haftpflichtversicherer werden potenzielle rechtliche Herausforderungen minimiert. Für die Anmeldung wird meistens ein Delegationskonzept oder ein anderer Nachweis der Patientensicherheit benötigt. Somit ist die Anmeldung beim Haftpflichtversicherer ein essenzieller Schritt, um die Sicherheit, Integrität und erfolgreiche Integration der Physician Assistants in der Klinik zu gewährleisten.

## Einarbeitung

Eine gründliche Einarbeitung ist wesentlich für die erfolgreiche Implementierung und die Rechtssicherheit von PAs. Sie ermöglicht nicht nur eine umfassende Orientierung in den betrieblichen Abläufen und Prozessen, sondern auch eine klare Verständigung über die spezifischen Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Durch die Einarbeitung können die spezifischen Aufgaben und Abläufe schrittweise erlernt werden.

# Gehalt nach Erfahrungsstufen

Alle angegebenen Gehälter gelten für eine Vollzeitbeschäftigung. Das dargestellte Monatsbruttogehalt wurde ohne Zuschläge erfragt. Die größte Gehaltsstudie wurde 2024 durchgeführt.

Das durchschnittliche Einstiegsgehalt liegt bei 3.988€ Brutto pro Monat.

|          |         | Median  | Durchschnitt |         |         |         |           |
|----------|---------|---------|--------------|---------|---------|---------|-----------|
| Jobstart | 1 Jahr  | 2 Jahre | 3 Jahre      | 4 Jahre | 5 Jahre | 6 Jahre | > 7 Jahre |
| 3.900 €  | 4.000 € | 4.240 € | 4.200 €      | 4.438 € | 4.633 € | 4.965 € | 5.300 €   |
| 3.988 €  | 4.055 € | 4.328 € | 4.448 €      | 4.640 € | 4.941 € | 4.905 € | 5.141 €   |
| n0=107   | n1=149  | n2=82   | n3=57        | n4=24   | n5=30   | n6=10   | n7=22     |

Vergleich Gehalt Bachelorabsolvent:innen nach Berufserfahrung als Physician Assistant (n=481)

Die Bedeutung angemessener Gehälter für die Zufriedenheit von Physician Assistants kann nicht genug betont werden. Faire Entlohnungen spielen eine entscheidende Rolle, indem sie nicht nur das finanzielle Wohlbefinden der Fachkräfte sichern, sondern auch das grundlegende Gefühl der Wertschätzung seitens der Arbeitgeber verstärken. Ein fairer Lohn ist nicht nur eine monetäre Anerkennung, sondern auch ein Ausdruck der Achtung und Anerkennung für die wertvolle Arbeit, die Physician Assistants leisten.

Besonders im Bewerbungsprozess ist wichtig zu wissen, wie die aktuellen Physician Assistant Gehälter sind und welche Vergütung die Bewerber:innen erwarten werden. Nur bei einer konkurrenzfähigen Vergütung wird man die Bewerber:innen für die Klinik gewinnen können. Umgekehrt stärkt eine attraktive finanzielle Vergütung natürlich die Mitarbeiterbindung.

Insgesamt lässt sich festhalten, dass gerechte Gehälter für Physician Assistants unerlässlich sind, um eine nachhaltige Zufriedenheit und Produktivität der Beschäftigten zu gewährleisten. Arbeitgeber sollten daher nicht nur die finanziellen Aspekte, sondern auch die symbolische Bedeutung angemessener Entlohnungen im Blick behalten, um eine langfristige und erfolgreiche Bindung ihrer Mitarbeiter:innen zu fördern.

# Recruiting

Das Recruiting von Physician Assistants gestaltet sich herausfordernd, da diese Fachkräfte ein spezialisiertes medizinisches Studium benötigen, das nicht so weit verbreitet ist wie bei anderen Berufen im Gesundheitswesen. Die begrenzte Anzahl von Hochschulen führt zu einem geringeren Pool an qualifizierten Kandidat:innen. Zudem ist die Nachfrage nach Physician Assistants in verschiedenen medizinischen Fachgebieten hoch, was den Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte intensiviert. Darüber hinaus erfordert das suchende Fachgebiet spezifische Fähigkeiten und Erfahrungen, die die Suche nach passenden Kandidat:innen weiter erschweren.

## Zielgenaue Ansprache

MFA, Arztassistent:in, Assistenzärzt:in:  
Auf den Stellenportalen gibt es eine Vielzahl von medizinischen Berufen, die sich sprachlich kaum unterscheiden, Synonym verwendet werden oder sich filtern lassen. Daher ist es umso wichtiger, dass Sie mit der korrekten Bezeichnung hervorstechen und auch nur Physician Assistants ansprechen. Dies verhindert auch unqualifizierte Bewerbungen.

## Ansprechende Ausschreibung

Die Stelle ist ausgeschrieben, aber niemand bewirbt sich? Diesen Fall will man sicherlich vermeiden.  
Zeigen Sie in der Stellenausschreibung transparent, wie Sie das neue Berufsbild einsetzen möchten. Falls Sie schon Physician Assistants einsetzen, sollten Sie dies erwähnen. Besonders detaillierte Tätigkeitsprofile geben Bewerber:innen einen guten Eindruck für den späteren Einsatz und erhöhen die Bewerbungsrate.

## Bewerbersuche mit PA Jobs



- ✓ größte PA Plattform
- ✓ zielgenaue Suche
- ✓ erreicht auch nicht aktiv suchende PAs

## andere Plattformen

- ✗ generische Plattform
- ✗ unspezifische Suche
- ✗ nur aktiv suchende PAs

# The PA Company - Ihr PA Spezialist

## Physician Assistant? Können wir!

Wir bringen über acht Jahre Erfahrung in der Physician Assistant Community und Berufspolitik mit. Hendrik Bollen hat selbst als Physician Assistant in verschiedenen Fachbereichen gearbeitet. Seit 2020 begleiten wir Kliniken, Praxen und MVZs auf ihrem Weg zu und mit Physician Assistants.

## Wir unterstützen Sie bei von Anfang bis Ende

Von der Bedarfsanalyse bis zur Einarbeitung begleiten wir Sie bei der Implementierung des Berufsbildes. Wir beantworten alle Ihre Fragen rund um den Physician Assistant und beraten Sie in strategischen Entscheidungen. Wir finden zusammen das ideale Tätigkeitsprofil und Einsatzfeld passend zu ihrem Bedarf. Basierend auf Ihren Anforderungen suchen wir Physician Assistants bundesweit, platzieren die Stelle zielgruppennah.

## Unsere Dienstleistungen

**Hospitation und Beratung**

**Bedarfs- und Strukturanalyse**

**Abteilungsspezifische Tätigkeitsprofile**

**PA Workshops für alle Berufsgruppen**

**Unterstützung in allen relevanten PA Fragen**

**Zielgenaues Recruiting**

# Let's Work Together

Termin buchen



**Hendrik Bollen**

[h.bollen@pajobs.de](mailto:h.bollen@pajobs.de)  
0152 27752695



**Tim Köster**

[t.koester@pajobs.de](mailto:t.koester@pajobs.de)  
0157 73003955